

VIM SASU

SOUDAN - France | Fabrication de machines d'usage général

Taille de l'entreprise : **M** | Périmètre d'évaluation : **Entité**

Score global

↗ 80/100

Percentile

96th



Fiche d'évaluation

Date de publication : 5 févr. 2026 Valable jusqu'au : 5 févr. 2027

Score global

Percentile

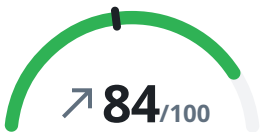
96th

↗ 80/100



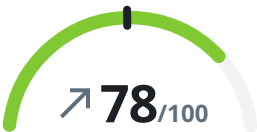
Environnement

Impact sur le score ●●●○



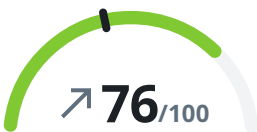
Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●



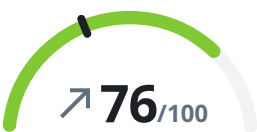
Éthique

Impact sur le score ●○○○



Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○



Environnement

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 84/100

Environnement | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Mécanisme de révision et de modification de la politique environnementale en place
Mention du champ d'application de la politique environnementale
Objectifs quantitatifs fixés sur les matières premières, produits chimiques et déchets
Objectifs quantitatifs fixés sur la fin de vie des produits
Politique environnementale sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique environnementale sur l'utilisation des produits
Objectifs quantitatifs fixés sur la consommation d'énergie et les émissions de gaz à effet de serre
Politique exceptionnelle sur les grands enjeux environnementaux
Politique environnementale sur la fin de vie des produits
Politique environnementale sur les matières premières, produits chimiques et déchets

Environnement | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions environnementales

Environnement | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Caractéristiques de conception facilitant le démontage, le remanufacturation ou le recyclage des produits
Programmes d'étiquetage, de tri et de récupération des composants électriques et électroniques des produits
Actions concernant l'étiquetage, le stockage, la manipulation et le transport de substances dangereuses
Formation des employés pour manipuler et traiter les substances dangereuses en toute sécurité
Utilisation de matériaux de traitement écologiques ou biosourcés
Mesures en place pour répondre à l'urgence environnementale
Collaboration avec les parties prenantes externes pour la gestion de la fin de vie du produit
Programme de reprise ou de rachat permettant de collecter des produits en vue de leur remanufacturation, de leur recyclage ou de leur élimination en toute sécurité
Fourniture d'informations sur l'utilisation, le stockage et l'entretien du produit pour prolonger efficacement sa durée de vie
Fourniture de pièces de rechange, d'outils de diagnostic ou de programmes d'entretien pour favoriser la réparation des produits
Récupération et réutilisation des matériaux issus des activités de l'entreprise
Traitement spécialisé et élimination en toute sécurité des substances ou déchets dangereux
Inventaire des flux de déchets
Études d'impact environnemental des produits
Conception visant à réduire les apports de ressources nécessaires à l'utilisation du produit
Recours à un ou plusieurs systèmes de récupération de la chaleur résiduelle ou d'unités de cogénération
Réduction des déchets internes au moyen de la réutilisation, de la récupération ou du recyclage des matériaux
Tri interne et élimination des déchets en fonction des flux de déchets
Autres actions pour réduire la consommation d'énergie/les émissions de GES
Actions ou formations pour sensibiliser les employés à la réduction et au tri des déchets
Formation des employés aux économies d'énergie/actions climatiques
Amélioration de l'efficacité énergétique par la modernisation de la technologie ou de l'équipement
Achat et/ou génération d'énergie renouvelable
Audit énergétique et/ou carbone

Points d'amélioration

Priorité faible

Absence de preuve de réduction de la consommation de matériaux via l'optimisation des processus

Environnement | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 100/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces

Certification ISO 14001

Environnement | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de DEEE collectés par rapport au total d’EEE mis sur le marché
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3
Valeur du reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 confirmée dans les documents justificatifs
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 1
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 2 (selon le marché ou la localisation)
Reporting de la consommation totale d’énergie
Reporting sur le poids total des déchets dangereux
Reporting sur la consommation totale d’énergies renouvelables
Reporting sur le poids total de déchets valorisés
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en aval confirmée dans les documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 2 est confirmée par des documents justificatifs
La valeur du reporting sur le total des émissions brutes du Scope 1 est confirmée par des documents justificatifs
Reporting sur le poids total des déchets non dangereux
Reporting RSE sur les problématiques environnementales
Déclare des sites ou activités situés dans ou à proximité de zones sensibles du point de vue de la biodiversité, mais n'affectant pas ces zones négativement (non vérifié)

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d’une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents

Environnement | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 05 janv. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du janv. 2026 au janv. 2031
--	--

Social et Droits Humains

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 78/100

Social et Droits Humains | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Objectif quantitatif défini en matière de salaire décent
Politiques exceptionnelles sur les principaux enjeux liés aux questions sociales et de droits humains
Objectifs quantitatifs fixés sur les conditions de travail
Objectifs quantitatifs fixés sur la gestion des carrières et la formation
Attribution de responsabilités dédiées pour la politique sociale et des droits humains
Mention du champ d'application de la politique sociale et des droits humains
Politique sociale et de droits humains sur la gestion des carrières et la formation
Objectifs quantitatifs fixés sur le dialogue social
Objectifs quantitatifs fixés sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Mécanisme de révision et de modification de la politique sociale et des droits humains en place
Politique sociale et de droits humains sur le dialogue social
Politique sociale et de droits humains sur le travail des enfants, le travail forcé et le trafic d'êtres humains
Objectifs quantitatifs fixés sur la santé et la sécurité des employés
Objectifs quantitatifs fixés en matière de prévention de la discrimination et du harcèlement
Politique sociale et de droits humains sur les conditions de travail
Politique sociale et de droits humains sur la santé et la sécurité des employés
Politique sociale et des droits humains concernant la prévention de la discrimination et du harcèlement

Social et Droits Humains | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d'œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible

Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions en lien avec le social et les droits humains

Social et Droits Humains | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● → 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Convention collective sur la santé et la sécurité des employés
Actions visant à prévenir la discrimination dans le cadre des processus de promotion et de développement professionnel
Couverture des salariés en soins de santé
Rémunération des heures de travail supplémentaires ou atypiques
Convention collective sur le temps de travail, les heures supplémentaires ou les congés
Actions visant à garantir un salaire égal pour un travail égal
Actions visant à promouvoir l’inclusion des employés en situation de handicap
Mécanisme de réclamation sur les questions de discrimination et de harcèlement
Actions visant à prévenir la discrimination lors de la phase de recrutement
Représentants du personnel ou comité de représentation du personnel (par ex. Comité d'Entreprise)
Programmes familiaux mis en œuvre (p. ex. congé parental ou de proche aidant, allocations ou services de garde d'enfant)
Formation de sensibilisation à la discrimination et au harcèlement
Actions visant à prévenir le harcèlement au travail
Actions visant à garantir des salaires adéquats
Organisation flexible du travail (ex. travail à distance, horaires flexibles)
Actions visant à gérer le temps de travail et les heures supplémentaires
Actions visant à promouvoir l'égalité des chances pour tous sur le lieu de travail
Analyse du niveau salarial des employés par rapport à un salaire décent de référence défini selon une méthodologie reconnue par IDH
Formation visant à développer les compétences
Actions pour promouvoir la mobilité interne
Formation de sensibilisation sur le travail des enfants, l'esclavage et/ou la traite des êtres humains
Plan d'action d’urgence en matière de santé et de sécurité des employés
Actions visant à prévenir l'exposition au bruit
Inspections ou audits de sécurité de l'équipement
Formation des employés sur les risques pour la santé et la sécurité ainsi que les meilleures pratiques de travail
Évaluation régulière de la performance individuelle
Évaluation des risques en matière de santé et de sécurité des employés
Plan de carrière et de développement individuel pour tous les employés
Vérification de l'âge des candidats avant l'embauche
Mécanisme de réclamation sur les questions relatives au travail des enfants, au travail forcé et au trafic d'êtres humains
Procédure de résolution en place pour les victimes identifiées du travail des enfants, du travail forcé et du trafic d'êtres humains
Examen de santé régulier des employés
Procédure de réclamation en place permettant aux employés de signaler les problèmes de santé et sécurité au travail
Actions préventives pour réduire les lésions attribuables au travail répétitif

Actions visant à contrôler l'exposition aux substances dangereuses
Actions en place pour garantir la santé et la sécurité des travailleurs non-salariés et des autres travailleurs sous contrat dans les locaux

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un mécanisme de règlement des griefs concernant les conditions de travail
Priorité faible	Développer davantage votre mécanisme de réclamation (règlement des griefs) concernant les conditions de travail

Social et Droits Humains | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● → 0/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information sur la certification ISO 45001
-----------------	---

Social et Droits Humains | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le pourcentage de femmes employées dans toute l'entreprise
Reporting sur le rapport entre la rémunération totale annuelle de la personne la mieux rémunérée et la rémunération totale annuelle médiane de l'ensemble des employés
Reporting sur l'écart salarial moyen non ajusté entre les genres
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting sur le pourcentage d'employés issus de groupes minoritaires et/ou vulnérables dans l'ensemble de l'organisation
Reporting sur le pourcentage de femmes parmi les cadres supérieurs
Reporting sur le nombre d'incidents identifiés ou d'actions correctives en matière de discrimination ou de harcèlement
Reporting du nombre d'heures de formation par employé
Reporting sur le nombre de jours perdus pour cause de blessure, décès et maladie liés au travail
Reporting sur le nombre d'accidents liés au travail comptabilisables
Reporting RSE standard sur les problématiques sociales et de droits humains

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Absence de preuve de reporting sur les questions de salaire décent

Social et Droits Humains | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (3)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

L'index égalité professionnelle pour VIM pour 2025 egapro.travail.gouv.fr 01 janv. 2025 VIM a reçu une note de 89 sur 100 sur l'index de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes pour 2025.	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité Neutre valide du janv. 2025 au févr. 2030 
Accord d'entreprise "Accord Equipe de suppléance" chez VIM www.droits-salaries.com 25 janv. 2023 Cet accord signé entre la direction de et les représentants des salariés le 2023-01-25 est le résultat de la négociation sur les autres dispositifs d'aménagement du temps de travail.	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité Neutre valide du janv. 2023 au févr. 2028 
No records found for this company on Compliance Database 05 janv. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du janv. 2026 au janv. 2031

Éthique

Impact sur le score ●○○○

● ↗ 76/100

Éthique | Politiques

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 75/100

Une politique est un ensemble d'objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu'une entreprise a l'intention de réduire ses impacts, d'atténuer ses risques ou d'améliorer ses performances.

Forces

Politiques avancées sur les enjeux d'éthique
Politique sur la corruption
Politique sur la fraude
Sanctions disciplinaires en cas de violation des politiques
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'éthique en place
Mention du champ d'application de la politique d'éthique
Objectifs quantitatifs fixés sur des problématiques pertinentes
Politique en matière de sécurité de l'information
Politique sur les conflits d'intérêts
Attribution de responsabilités dédiées pour les enjeux d'éthique

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve de la signature de la politique d'éthique par les employés
Priorité faible	Absence de preuve d'exemples détaillés concernant les enjeux éthiques (lignes directrices ou questions-réponses)

Éthique | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

● → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu'elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Points d'amélioration

Priorité faible	Aucune information concluante sur l'adhésion à des principes ou initiatives externes sur les questions d'éthique
-----------------	--

Éthique | Mesures

Impact sur le score ●●●●

● ↗ 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluations des risques de corruption effectuées
Processus permettant aux clients ou consommateurs de consulter leurs données personnelles ou confidentielles
Procédure d'approbation spécifique pour les transactions sensibles (p. ex. cadeaux d'affaires, invitations)
Mise en œuvre d'un calendrier de conservation des documents
Évaluations des risques en matière de sécurité de l'information effectuées
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler les problèmes en matière de sécurité de l'information
Formation de sensibilisation pour prévenir les atteintes à la sécurité de l'information
Procédure d'alerte à disposition des parties prenantes afin de signaler toute forme de corruption
Formation de sensibilisation pour prévenir la corruption
Mesures visant à protéger les données des consommateurs/clients d'un accès ou d'une divulgation non autorisée

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'audits des procédures de contrôle pour prévenir la corruption
Priorité faible	Absence de preuve de l'existence d'un programme de devoir de vigilance sur les tiers en matière de lutte contre la corruption

Éthique | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Éthique | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting RSE standard sur les enjeux d'éthique
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)

Points d'amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d'assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d'alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d'une analyse de matérialité afin d'identifier les enjeux RSE pertinents

Éthique | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L'indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l'analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d'obtenir une vue d'ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d'amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 05 janv. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du janv. 2026 au janv. 2031
--	--

Achats Responsables

Impact sur le score ●○○○

📈 76/100

Achats Responsables | Politiques

Impact sur le score ●●●●

📈 100/100

Une politique est un ensemble d’objectifs qui concerne des enjeux RSE spécifiques. Elle montre qu’une entreprise a l’intention de réduire ses impacts, d’atténuer ses risques ou d’améliorer ses performances.

Forces

Attribution de responsabilités dédiées pour la politique d’achats responsables
Politique exceptionnelle sur les enjeux d'achats responsables
Mention du champ d'application de la politique d'achats responsables
Objectifs quantitatifs relatifs aux achats responsables
Mécanisme de révision et de modification de la politique d'achats responsables en place

Achats Responsables | Adhésion

Impact sur le score ●○○○

📉 → 0/100

Les adhésions se rapportent au soutien ou aux engagements publics pris par votre entreprise lorsqu’elle décide d’œuvrer en faveur des objectifs et des principes définis par une organisation tierce.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Mesures

Impact sur le score ●●●●

📈 100/100

Les mesures sont les actions de votre entreprise en faveur de vos politiques et engagements RSE.

Forces

Évaluation formalisée de l'état d'avancement des fournisseurs par rapport au programme REACH
Enquêtes auprès des travailleurs ou mécanismes de règlement des griefs pour les fournisseurs
Formation des acheteurs sur les enjeux sociaux et environnementaux au sein de la chaîne logistique
Intégration systématique de clauses sociales et environnementales dans les contrats fournisseurs
Évaluation des fournisseurs concernant leurs pratiques environnementales et sociales
Évaluation des risques d’impacts négatifs au niveau RSE dans la chaîne d’approvisionnement
Le code de conduite RSE pour les fournisseurs est mis en œuvre

Points d’amélioration

Priorité moyenne Absence de preuve d’audits sur site des fournisseurs sur les questions environnementales et sociales
--

Achats Responsables | Certifications

Impact sur le score ●●●○

● ↗ 50/100

Les certifications confirment votre conformité envers les normes internationales (par exemple, ISO 14001). Elles doivent être émises par un organisme de certification externe.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Achats Responsables | Reporting

Impact sur le score ●●●○

● → 50/100

Le reporting repose sur des indicateurs de performance clés quantitatifs qui permettent de mesurer votre mise en œuvre des pratiques RSE.

Forces

Reporting sur le total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont
Valeur du total des émissions brutes de GES du Scope 3 en amont confirmée dans les documents justificatifs
L'entreprise communique ses progrès vers les objectifs de développement durable (ODD)
Reporting RSE sur les problématiques d'achats responsables

Points d’amélioration

Priorité faible	Absence de preuve d’assurance ou de vérification externe du reporting RSE
Priorité faible	Absence de preuve d’alignement du reporting sur une norme de reporting RSE (GRI, ESRS, IFRS)
Priorité faible	Absence de preuve de réalisation d’une analyse de matérialité afin d’identifier les enjeux RSE pertinents
Priorité faible	Aucune information sur l'utilisation d’étain, de tantale, de tungstène, d'or et/ou de leurs dérivés

Achats Responsables | Veille 360°

Impact sur le score ●●●●

● → 75/100

L’indicateur correspondant aux observations « Veille 360° » est évalué en fonction des données que nous recueillons grâce à l’analyse de milliers de sources relevant du domaine public. Cela nous permet d’obtenir une vue d’ensemble plus large de la gestion RSE de votre entreprise.

Forces et points d’amélioration

Aucune recommandation pour le moment

Articles ayant impacté votre score (1)

Articles portant sur votre entreprise que nous avons trouvés dans des bases de données publiques

No records found for this company on Compliance Database 05 janv. 2026	Veille 360° Impact sur le score Neutre Sévérité N/A valide du janv. 2026 au janv. 2031
--	--

Les clauses de non-responsabilité ci-dessous s'appliquent à vous si vous n'avez pas de relation contractuelle avec EcoVadis :

1. Cette Fiche d'évaluation dispose d'une validité de douze (12) mois à compter de sa date d'émission. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.
2. Cette Fiche d'évaluation repose sur des informations communiquées et des news mises à la disposition d'EcoVadis au moment de l'évaluation. Si des informations ou des circonstances changent sensiblement au cours de la période de validité de la Fiche d'Évaluation, EcoVadis se réserve le droit de retirer temporairement la Fiche d'Évaluation, afin de réévaluer et d'octroyer éventuellement une Fiche d'évaluation révisée.
3. La présente Fiche d'évaluation est la propriété intellectuelle d'EcoVadis et ne doit pas : (i) faire l'objet d'une copie, d'une modification, d'une traduction, d'une publication ou d'une reproduction ni (ii) être utilisée dans le cadre de ou en lien avec une quelconque autre évaluation RSE/ESG, sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis.
4. La présente Fiche d'évaluation contient des informations EcoVadis confidentielles. Sauf convention contraire dans un accord écrit signé avec EcoVadis, cette Fiche d'évaluation et la notation ne doivent pas être utilisées par un tiers dans le cadre de ou en lien avec une quelconque activité génératrice de revenus ni être partagées avec d'autres individus ou entités ; elles ne peuvent être utilisées que pour les besoins internes d'un tiers.
5. Seule la Fiche d'évaluation d'une entreprise évaluée disposant d'un abonnement Select peut être utilisée à des fins ESG (prêts « verts » et produits similaires proposés par toute institution financière en dehors de la solution EcoVadis).
6. La notation et cette Fiche d'évaluation ont été préparées sur la base des informations fournies par l'entreprise évaluée et conformément aux bonnes pratiques du secteur et à la méthodologie EcoVadis, qui peut différer de celle utilisée par d'autres entreprises effectuant des évaluations similaires. EcoVadis décline toute responsabilité quant aux actions et/ou décisions prises par un tiers, y compris toute décision d'investissement, sur la base des évaluations et/ou de la présente Fiche d'évaluation.